

## Vedrørende indgåelse af aftale om ansættelse og aflønning af medarbejdere i fleksjob.

Målgruppen for ansættelse i fleksjob er personer, som ikke modtager social pension, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på almindelig vilkår.

Det er den enkeltes bopælskommune, der bevilger et fleksjob. Arbejdstid, skånehensyn, arbejdsintensitet m.m. aftales med bopælskommunen.

Der er nye regler pr. 1. januar 2013 og disse omfatter:

- Personer, der visiteres til fleksjob eller ansættes i fleksjob den 1. januar 2013 eller senere.
- Personer, der skifter fleksjob den 1. januar 2013 eller senere.

For fleksjobansatte efter den nye ordning skal ansættelse ske efter den gældende overenskomst og lønnen fastsættes som den overenskomstmæssige, men korrigeres i forhold til den arbejdsevne, dvs. arbejdsintensitet og timetal, som er fastlagt af jobcentret. (eks. hvis den fleksjobansatte har en arbejdsintensitet på 80%, er ansat til at arbejde 10 timer om ugen til en overenskomstmæssige løn, får den ansatte 80% af den overenskomstmæssige løn for 10 timers arbejde pr. uge).

Den overenskomstmæssige løn er incl. eventuelle tillæg m.v. som følger af overenskomsten eller lokale aftaler, herunder eventuelle anciennitetsbetingede trin/tillæg samt arbejdsbestemte tillæg. Samtlige løndelev kan korrigeres med arbejdsevnen, dvs. arbejdsintensitet og timetal.

Inden der indgås aftale om oprettelse af fleksjob, anbefaler Personaleafdelingen, at aftaleholderne tager kontakt til Bente Kristiansen (bekr@varde.dk) eller Jørn Andersen (joan@varde.dk) for råd og vejledning i det konkrete tilfælde.

(Orientering på Hoved MED-udvalget den 25. september 2008 vedrørende daværende regler på området.)