

Genplacering af afskedigede medarbejdere

Kort overblik over de to områder, hvor der i overenskomsterne er opstillet aftaler:

- På folkeskoleområdet er der en række retningslinjer for, hvornår lærere kan forflyttes. I korte træk betyder reglerne, at afskedigelse på grund af overtallighed alene kan komme på tale, hvis der i kommunen under ét forudses flere ansatte, end der er opgaver til.
- På pædagogområdet inden for daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. har de kommunale arbejdsgivere erklæret sig enige i, at muligheden for omplacering bør overvejes forud for opsigelse af medarbejdere af ikke tilregnelige årsager.

Generelle retningslinjer i Varde Kommune

Varde Kommune ønsker at give medarbejdere, der afskediges på grund af nedskæringer, omlægninger og lignede et godt udgangspunkt, for deres videre arbejdsliv.

Princippet gælder for samtlige faggrupper ved Varde Kommune.

Når Varde Kommune på grund af nedskæringer, omlægninger og lignede, må afskedige en eller flere medarbejdere følges derfor følgende principper:

- **Omplacering:**
Ved planlægning af nedskæringer, omlægning og lignende undersøges det af virksomhedslederen i samarbejde med administrationen om der er mulighed for genplacering, af medarbejdere, der påtænkes afskediget, i andre virksomheder. De involverede inddrages i planlægningen, så der opnås bedst muligt resultat af omplaceringen.
- **Ledige stillinger i opsigelsesperioden:**
Hvis en omplacering ikke umiddelbart viser sig mulig, har en afskediget medarbejder i opsigelsesperioden mulighed for at søge relevante opslåede stillinger i kommunen, og skal som den første tages i betragtning, til den ledige stilling, hvis medarbejderen har de faglige kompetencer til at beklæde stillingen.
- **Fratrædelsesforløb:**
Hvis det hverken viser sig muligt at omplacere eller genansætte en opsagt medarbejder vil Varde Kommune tilbyde et fratrædelsesforløb afpasset efter situationen.

For at sikre de afskedigede medarbejdere bedst muligt, skal det i den enkelte situation drøftes, hvordan situationen tackles. Det er vigtigt med en ordentlig håndtering, så de involverede medarbejdere oplever, at der bliver taget bedst mulig hånd om dem.

Notatet er godkendt af Hoved MED-udvalget den 14. maj 2009, og der er sket en orientering af Økonomiudvalget den 27. maj 2009.

