

Notat vedr. deltidsansattes adgang til et højere timetal.

Pr. 1. januar 2008 trådte Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal i kraft. Aftalen giver deltidsansatte en fortrinsadgang til at søge om permanente ledige timer på tjenestestedet.

Ifølge aftalen skal der afholdes to drøftelser i medindflydelses- og medbestemmelsesudvalg.

HovedMED-udvalget skal drøfte tjenestestedsdefinitioner, og i MED-udvalgene skal der drøftes procedurer for udbud af de ledige timer.

Hvad indebærer aftalen?

Aftalen indebærer, at aftaleholder har pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, forinden timerne udbydes eksternt til andre.

Det er aftaleholderen, der som hidtil træffer beslutning om, hvorvidt timer skal genopslås ved stillingsledighed, og desuden er det aftaleholderen, der konkret tager stilling til, hvorvidt deltidsansatte ansøgere til de ledige timer opfylder de stillede krav til kvalifikationer m.v. Heri indgår naturligvis hensynet til, at opgaverne fortsat skal løses fagligt forsvarligt.

Aftaleholderen skal sikre, at processen med at tilbyde ledige timer til deltidsansatte bliver enkel og tydelig for ledere og medarbejdere. Der er mulighed for, at processen kan tilrettelægges konkret efter lokale behov. Kommunen skal i MED-udvalg drøfte processen med henblik på at skabe klarhed om kommunens håndtering af aftalen.

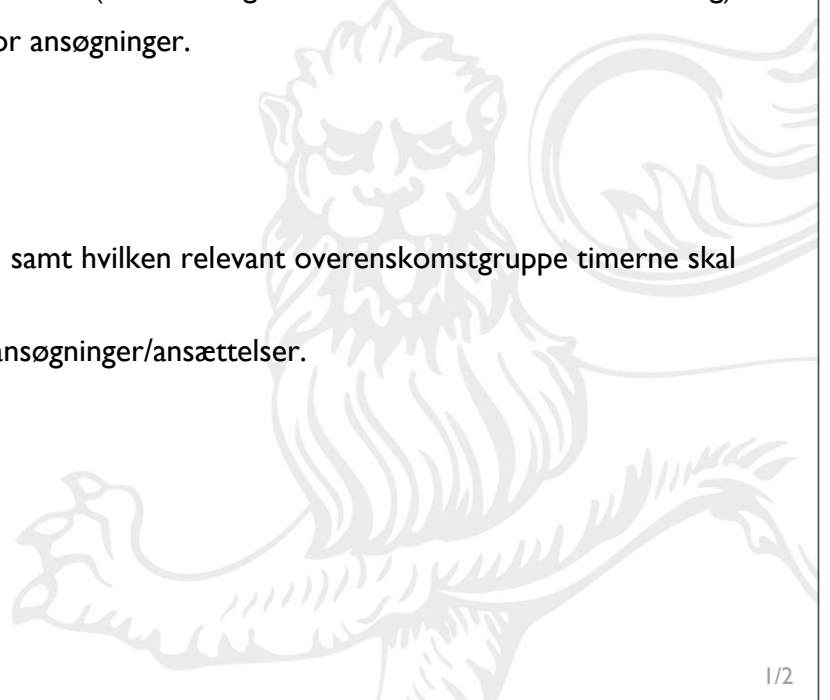
Aftalen i korthed:

Varde Kommune skal efter drøftelse i Hoved MED-udvalget og MED-udvalg træffe:

- Beslutning om afgrænsning af tjenestested (kan uddelegeres til andre relevante MED-udvalg)
- Beslutning om udbud, frister m.v. for ansøgninger.

Aftaleholderen skal konkret træffe:

- Beslutning om ledige timer
- Beslutning om arbejdsopgaver m.v., samt hvilken relevant overenskomstgruppe timerne skal udbydes til.
- Beslutning om imødekommelse af ansøgninger/ansættelser.



Efter drøftelsen af procedurer i MED, fastlægger aftaleholderen, hvordan de ledige timer skal udbydes.

Procedurerne kan eventuelt forsøges i en prøveperiode, hvorefter der kan ske en evaluering. Procedurerne vil altid kunne ændres eller tilpasses efter drøftelse i MED.

Det er aftaleholderens ansvar, at udbuddet tilrettelægges på en sådan måde, at aftalens formål og forudsætninger opfyldes.

(der henvises til Løn- og personalenyt nr. 2007:17 udsendt fra KL den 5. december 2007 samt den hertil knyttede vejledning).

Behandlet af Hoved-Med udvalget den 26/8 2008

