

Genplacering af medarbejdere ved implementering af ”Sparekatalog 2012”

Formål med en mulig genplacering

Genplacering af medarbejdere har til formål, at medarbejdere, der opsiges i forbindelse med budgetreduktioner som følge af ”Sparekatalog 2012”, får mulighed for fortsat ansættelse ved Varde Kommune.

Krav til lederen

I den givne situation er det et krav til lederne, at alle stillinger slås op, det betyder, at ledige stillinger ikke kan besættes med vikarer uden opslag.

Hvilke muligheder har medarbejderne

Medarbejdere, der er afskediget som følge af budgetreduktioner, har i opsigelsesperioden dog mindst 6 mdr. ret til at komme til samtale til ledige stillinger, som er relevante. Det forudsættes, at medarbejderne er kvalificerede til at varetage stillingen. Den leder, der har en ledig stilling er forpligtet til at tage 4 medarbejdere, der er registeret som opsagte som følge af budgetreduktion, til samtale. Lederen/ansættelsesudvalget kan ud over de 4 opsagte medarbejdere vælge at tage andre ansøgere til samtale.

I det tilfælde at en ekstern ansøger og en opsagt medarbejder, efter ansættelsesudvalgets vurdering, er lige kvalificerede til jobbet, er lederen forpligtet til at ansætte den opsagte medarbejder i stillingen.

Såfremt der er flere end 4 kvalificerede opsagte ansøgere, der ønsker at komme til samtale, vil der blive foretaget en vurdering af ansøgningerne i ansættelsesudvalget. I disse tilfælde kan alle ansøgere ikke være sikre på at blive indkaldt til samtale.

Hvordan

Alle ledige stillinger opslås på normal vis, med opslag på Jobnet, Ofir, kommunens hjemmeside og i Ugeaviserne.

Den afskedigede medarbejder har pligt til at selv at være opsigende i forhold til, om der opslås stillinger som medarbejderen er kvalificeret til at varetage. Medarbejderen kan eventuelt vælge at oprette en jobagent på Varde Kommunes hjemmeside, og få direkte besked om ledige jobs i Varde Kommune.

Når der opslås en stilling medarbejderen er kvalificeret til,

sender medarbejderen en ansøgning til stillingen og derefter kontaktes Conny Karlskov ved Personale, på telefon 7994 7496 eller via mail coak@varde.dk. Kontakten skal ske inden ansøgningsfristens udløb. Ved ansøgningsfristens udløb kontaktes virksomhedslederen med information om at der er en eller flere ansøgere, der sidder i opsagte stillinger, og som ønsker at komme til samtale.

Tidshorisont

Den enkelte medarbejder kan gøre brug af retten til at komme til samtale i hele sin opsigelsesperiode.
Når omstruktureringerne er gennemført, nedlægges denne ordning.

Tilmelding

Tilmelding til ordningen sker automatisk i forbindelse med at opsigelserne udarbejdes i Personale. Hvorvidt en opsagt medarbejder ønsker at gøre brug af muligheden er op til den enkelte.

Medarbejdere, der opsiges i forbindelse med budgetreduktioner som følge af sparekataloget, vil få besked om muligheden for mulig genplacering i opsigelsesbrevet.

Fleksjob

Hvis medarbejdere, der er ansat i fleksjob opsiges, opfordres de til hurtigst mulig at kontakte jobcentret.

Øvrige vilkår

At gøre brug af muligheden for at komme til samtale er ikke en garanti for genansættelse af afskedigede medarbejdere.

Behandlet

Behandlet af Direktionen 2/12 2010 og Hoved-MED udvalget den 16/12 2010, som dokument nr. 850717

Tilføjelse:

I 2015 har Direktionen behandlet om genplaceringsaftalen fortsat er gældende ved opsigelser pga. besparelser, eller ordningen skal tilrettes.

Beslutning Hoved MED-udvalg den 17-12-2015

Mogens Pedersen orienterede om, at genplaceringsaftalen, som blev lavet i 2011 i forbindelse med sparekataloget, stadig er gældende.

