



## Indhentelse af børneattester<sup>1</sup>

<p>Hvad er en børneattest?</p>	<p>Inden ansættelse af medarbejdere, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, skal der indhentes børneattest.</p> <p>En børneattest er en særlig form for straffeattest, som giver oplysninger om en person er straffet efter de bestemmelser i straffeloven, som vedrører seksuelle forhold til børn under 15 år. En børneattest indeholder alene oplysninger om en eller flere af følgende typer af straffelovsovertrædelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• incest, samleje eller anden kønslig omgang med børn under 15 år</li> <li>• udbredelse eller besiddelse af børnepornografi</li> <li>• blufærdighedskrænkelser af et barn under 15 år</li> </ul> <p>Hvis en person er dømt for disse overtrædelser, vil det også fremgå af en almindelig straffeattest. Men efter en vis årrække vil dommene ikke længere stå på straffeattesten som følge af forældelsesreglerne. Disse forældelsesregler gælder ikke for børneattester.</p> <p>Alle afgørelser, truffet af politiet i sager omkring seksuelle krænkelser mod børn under 15 år, vil fremgå af børneattesten. En afgørelse er f.eks. en dom, bøde eller en sag, som har ført til tiltalerejsning. En tiltale samt efterfølgende dom eller tiltalefrafald vil derfor fremgå af selve børneattesten.</p> <p>Børneattesten giver et øjebliksbillede på selve rekvireringsdagen.</p>
<p>Sker der en orientering fra politiet, såfremt der sker en overtrædelse af straffeloven, som vil medføre "plet" på børneattesten?</p>	<p>Politimesteren skal ifølge reglerne indberette straffesager vedrørende seksuelt misbrug af børn begået af personer, der er ansat eller beskæftiget med børn, til Rigsadvokaten.</p> <p>Rigsadvokaten underretter ansættelsesmyndigheden om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsesforholdet, og når de hensyn, som taler for at underrette ansættelsesmyndigheden, klart overstiger hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den, oplysningen angår. (Cirkulære om indberetning af straffesager mod offentligt ansatte af 29. juli 2005, § 6)</p>
<p>Hvornår og hvor ofte skal børneattesten indhentes?</p>	<p>Efter reglerne skal børneattest <b>rekvireres ved nyansættelser</b>.</p> <p>Der er ikke pligt til at indhente børneattest løbende under ansættelsesforholdet. Hvis kommunen imidlertid får en konkret mistanke om, at en person, som er beskæftiget med børn under 15 år, har misbrugt børn seksuelt, skal kommunen dog straks rekvirere ny børneattest på vedkommende.</p> <p>Dette gælder også ved mistanke til ægtefælle, børn over 15 år osv. til den ansatte dagplejere med børn i eget hjem.</p>
<p>Kan institutionen kræve børneattester fra alle</p>	<p>Nej.</p>

<sup>1</sup> Kilde: KL, Rigsadvokaten mfl.

ansatte?	<p>Institutionen kan kun kræve børneattester ved nyansættelser fra og med den 1. juni 2012 forudsat, at ansøgeren som led i udførelsen af sine arbejdsopgaver skal have direkte kontakt med eller færdes fast blandt børn under 15 år. Børneattesten skal indhentes inden vedkommende ansættes/beskæftiges i kommunen.</p> <p>Derudover er det en betingelse, at personen skal have fast tilknytning til institutionen. Ved fast tilknytning forstås, at det fra ansættelsens start er hensigten, at personens tilknytning skal have mere end enkeltstående eller kortvarig karakter (dvs. der kræves ikke børneattest for en timelønnet afløser en enkelt dag).</p> <p>I tilfælde, hvor personen ikke er tiltænkt en fast tilknytning, skal der indhentes børneattest senest 3 uger efter det tidspunkt, hvor den pågældende:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. har været tilknyttet institutionen i mere end 3 måneder</li> <li>2. og inden for dette tidsrum har været tilknyttet i mindst 3 tilfælde eller i en sammenhængende periode af mere end en uges varighed</li> <li>3. fremadrettet skal være tilknyttet</li> </ol> <p>Ved alle nyansættelser skal der også indhentes børneattester på "andre personer", der som led i den ansattes udførelse af sit arbejde kan komme i direkte kontakt med personer under 15 år. Det vil fx sige ægtefælle/samlever, hjemmeboende børn, logerende mv. hos en dagplejer, plejefamilie el. lign. Disse børneattester kan som udgangspunkt kun indhentes ved nye ansættelsesforhold fra og med den 1. juni 2012.</p> <p>For så vidt angår dagplejere ansat før den 1. juni 2012, kan der imidlertid indhentes børneattest på nye personer, som måtte tilflytte dagplejerens bopæl i løbet af ansættelsesforholdet.</p>
	<p><i>Eksempel:</i>  En dagplejers kæreste flytter ind i hjemmet, hvor dagplejebørnene bliver passet. Der skal indhentes børneattest for kæresten, når denne enten 1) færdes midlertidigt, men kontinuerligt blandt dagplejebørnene i hjemmet eller 2) flytter ind på adressen.</p>
Har institutionen en berettiget interesse i at indhente børneattest for allerede ansatte eller forudsættes en konkret mistanke ift. den enkelte ansatte?	<p>Institutionen bør ikke indhente børneattester på medarbejdere, som er ansat eller dennes ægtefælle/bosiddende/logerende forud for den 1. juni 2012 medmindre der foreligger en konkret mistanke. Beslutter institutionen at indhente en børneattest (eller straffeattest) på alle eksisterende ansættelser (hvor den ansatte, som led i udførelsen af sine arbejdsopgaver, skal færdes blandt børn under 15 år) skal man være opmærksom på, at dette er en kontrolforanstaltning, og derfor skal MED-systemet inddrages forud for indhentelse af disse oplysninger.</p>
Skal institutionen indhente børneattester på fx pædagogstuderende/praktikanter /elever mv. som har adgang til børn under 15 år?	<p>Ja.</p> <p>Der skal indhentes på alle personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med eller færdes fast med børn under 15 år.</p>
Skal institutionen indhente børneattester på ægtefæller, logerende, hjemmeboende børn mv.?	<p>Ja.</p> <p>Hvis de som led i den ansattes udførelse af sit arbejde får direkte adgang til at færdes blandt børn under 15 år. Dog kan det kun indhentes ved nyansættelse, ændring af bopælsforhold osv.</p>
Hvornår kan man indhente børneattest på hjemmeboende børn?	<p>Der er ikke fastlagt nogen minimumsalder til indhentelse af børneattester på hjemmeboende børn, men registreringer på en børneattest forudsætter, at personen er over den kriminelle lavalder. Man vil i udgangspunktet derfor skulle</p>

	indhente børneattest på hjemmeboende børn fra de er fyldt 15 år.
Skal børneattester indhentes på eksisterende og/eller fremtidige ansattes ægtefæller, logerende mv.?	Der er ikke hjemmel til at indhente børneattester på "andre personer" i allerede eksisterende ansættelsesforhold forud for den 1. juni 2012. Der kan dog indhentes børneattest, hvis der sker en ændring i bopælsforholdet i et eksisterende ansættelsesforhold. Se tidligere eksempel.
Hvilke konsekvenser vil der være forbundet med, at en ansat, ægtefælle eller logerende mv. nægter at udlevere børneattest?	<p>Dette må bero på en konkret vurdering af forholdet.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ved nyansættelse: Vedkommende får ej tilbudt ansættelse. Tag derfor altid forbehold for ren børneattest forud for endeligt tilbud om ansættelse eller fremsend ikke ansættelsesbrevet forud for modtagelse af ren børneattest.</li> <li>2. Ved eksisterende ansættelse: Konkret vurdering af situationen, men med mulige ansættelsesretlige konsekvenser.</li> </ol>
Hvilke konsekvenser vil der være forbundet med, at en ansat's, en ægtefælles eller en logerendes børneattest viser sig at være plettet?	Som ovenstående
Finder reglerne også anvendelse for familieplejere, som er ansat på kontrakt og får vederlag, men ikke har ansættelsesbevis og heller ikke er aflønnet efter overenskomst?	<p>Ja.</p> <p>De får som led i deres beskæftigelse adgang til børn under 15 år.</p>
Skal institutionen sørge for, at der indhentes børneattester på f.eks. arbejdere, som udfører ombygningsarbejde på en skole og derfor i en periode har adgang til børn under 15 år?	<p>Der skal indhentes børneattest senest 3 uger efter det tidspunkt, hvor den pågældende</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Har været tilknyttet institutionen i mere end 3 måneder</li> <li>2. Og inden for dette tidsrum i mindst 3 tilfælde eller i en sammenhængende periode af mere end en uges varighed har været på institutionen</li> <li>3. Fremadrettet skal være tilknyttet.</li> </ol>
Forbehold for rene børneattester i udbudskontrakter?	<p>Det afgørende for, om der skal rekvireres børneattester er, om arbejderne får en "fast tilknytning" og som led i udførelsen af deres arbejdsopgaver vil skulle færdes blandt børn under 15 år i en længere periode.</p> <p>Anbefalingen er, at der i selve udbudskontrakten tages forbehold for rene børneattester på arbejderne, som skal udføre arbejdet i udbuddet.</p>
Hvor findes børneattesten?	<p><a href="https://www.politi.dk/NR/rdonlyres/D45547E8-5DF6-4B39-B33F-7DE6BEDF84E8/0/P274_1112.pdf">https://www.politi.dk/NR/rdonlyres/D45547E8-5DF6-4B39-B33F-7DE6BEDF84E8/0/P274_1112.pdf</a></p> <p>Linket kan kopieres over i browseren</p>
Hvad er arbejdsgangen i indhentelse af børneattest?	Der ligger en vejledning i forlængelse af selve blanketten.
Hvordan opbevares børneattesten?	Når institutionen modtager børneattesten fra Rigspolitiet (Kriminalregisteret) må selve attesten ikke gemmes i Personalemappen, men der skal noteres i Personalemappen under "internt notat" at attesten er indhentet. Herefter makuleres attesten,