

Sygefraværets dag 28

Den nærmeste leder indkalder medarbejderen til en fraværssamtale. Medarbejderen har mulighed for at tage en ledsager/bisidder med.

Formål med samtalen:

- at drage omsorg for medarbejderen samt sikre planlægning på den enkelte arbejdsplads
- at arbejdsplads og medarbejder samarbejder om at højne tilknytningen til arbejdspladsen og mindske sygefraværet så meget som mulig f.eks. med henblik på en deltidstilbagevending til arbejdet

Forslag til elementer i leders samtale med medarbejder på sygefraværets 28. dag.

1. Hvordan går det?
2. Er der noget jeg kan hjælpe med?
3. Aftaler/opgaver der skal meldes fra til eller løses nu?
4. Er der noget du går og tænker på?
5. Sygefraværets forventede varighed?
6. Hvordan sikrer vi din tilknytning til arbejdspladsen? (Hjælpe midler, delvis tilbagevenden til arbejdspladsen, ændringer i opgaver m.v.)
7. Udarbejdelse af fastholdelsesplan - hvis forventning om mere end 8 ugers sygefravær
8. Kontakt til Jobcentret mhp rundbordssamtale og fastholdelse (hvis det ikke allerede er sket)
9. Aftale næste samtaledato
10. God bedring

Der udarbejdes et referat fra fraværssamtalen. Referat og fastholdelsesplan udleveres/sendes til medarbejderen og arkiveres på personalesagen. Aftaler skal være præcise, og der skal aftales et konkret tidspunkt for opfølgning. Efter den 28. fraværdsdag skal der være jævnlig kontakt mellem parterne.

Såfremt leder ikke allerede har haft kontakt med personalekonsulent og Jobcenter i medarbejders hjemkommune, bør dette ske på 28. dagen med henblik på fastholdelse af medarbejderen evt. gennem delvis raskmelding eller iværksættelse af andre fastholdelsestiltag.

Efter 30 dages sygefravær starter sygedagpengerefusionsperioden. Medarbejderen har ret til fuld løn under sygdom, hvis vedkommende har været beskæftiget hos Varde Kommune de sidste 8 uger før sygefraværet med mindst 74 timers beskæftigelse. Arbejdspladsen vil således på dette tidspunkt modtage sygedagpengerefusion for den sygemeldte medarbejder, hvis kravene opfyldes. Der vil evt. også kunne modtages refusion fra kommunens sygdomspulje, som baserer sig på et solidarisk forsikringsprincip.

Gør evt. brug af de muligheder og værktøjer der findes under afsnittene **Ledelsessupport** samt **Kurser og tilbud**.