

Partnerjobs for tilflyttere

Retningslinier for håndtering af partnerjob i Varde Kommune

Formålet er at tiltrække tilflyttere og arbejdskraft, samt at skabe et godt fundament for tilflyttere til kommunen, i form af beskæftigelse til begge parter. Der sker gennem partnerens nemmere adgang til jobsamtaler når de har de rette kvalifikationer til en opslået stilling.



TILBUDET

Personer, der flytter med deres partner til Varde Kommune i forbindelse med partnerens ansættelse i kommunen, har mulighed for at komme til samtale på relevante ledige stillinger. Det forudsættes, at medarbejderne har de fornødne kvalifikationer til at varetage den opslåede stilling.

Lederen, der har en ledig stilling er forpligtet til at tage mindst 2 personer, der opfylder kriterierne til samtale, hvis de søger. Lederen/ansættelsesudvalget kan ud over disse vælge at tage andre ansøgere til samtale.

Såfremt der er mere end 2 kvalificerede personer, der opfylder kriterierne, og ønsker at komme til samtale, vil der blive foretaget en vurdering af ansøgningerne i ansættelsesudvalget. I dette tilfælde er lederen kun forpligtet til at tage 2 ansøgere til samtale.

At gøre brug af tilbuddet er ikke en garanti for job.



Kriterier for at komme i betragtning:

- Den ene part skal have fast eller længerevarende beskæftigelse i Varde Kommune
- Parret skal være flyttet eller ønske at flytte til Varde Kommune
- Tilbuddet gælder udelukkende når den jobsøgende part har de faglige kvalifikationer til det opslåede job



HVORDAN KOMMER MAN I BETRAGTNING

Kommunens ledige stillinger opslås på normal vis, med opslag på Jobnet og på kommunens hjemmeside.

Ansøger skal selv være opsøgende i forhold til jobopslag og ansøgning. Eventuelt kan der oprettes en jobagent på Varde Kommunes hjemmeside.

Når der opslås en relevant stilling, sender han/hun en ansøgning til stillingen og kontakter derefter bosætningskoordinatoren.

Kontakt til bosætningskoordinatoren skal ske inden ansøgningsfristens udløb. Ved ansøgningsfristens udløb kontaktes lederen med information om, at der er en eller flere ansøgere, der er dækket af reglerne om partnerjobs, hvorefter de indkaldes til samtale.

HVOR LÆNGE ER TILBUDET EN MULIGHED

Partneren kan gøre brug af retten til at komme til samtale i 12 måneder efter tilflytning til kommunen.

Såfremt personen, der er omfattet af tilbuddet på den ene eller anden måde er uarbejdsdygtig i de 12 måneder eksempelvis i forbindelse med barsel genovervejes perioden – dette beror på et skøn i den enkelte situation.

Godkendt af Økonomi og Erhvervsudvalget den 28/9 2016

Behandlet af Hoved MED-udvalget den 19. juni 2018