

Familierelationer og andre nære relationer på arbejdspladsen



Varde Kommune er en stor arbejdsplads, hvor nære relationer vil opstå, og der skal være plads til, at personer med personlige relationer begge kan arbejde i kommunen. Nære relationer kan være kæresteforhold, ægteskab, andre samlivsformer og tætte familierelationer.

Nære relationer kan i nogle tilfælde give anledning til, at der opstår problemer på arbejdspladsen. Problemerne kan dreje sig om habilitet, loyalitet, tavshedspligt, underretningspligt, dårligt arbejdsklima mv. For at undgå mulige problemer og for at sikre et fortsat godt arbejdsmiljø er det vigtigt, at der er klarhed over, hvad man kan gøre, hvis man oplever, at nære relationer giver problemer.

Det er vigtigt at relationen ikke har indflydelse på de beslutninger, der træffes, både i form af positiv særbehandling, men også det modsatte i frygten for at blive beskyldt for at tilgode en nær relation. En nær relation kan også have betydning i forhold til en afdelings arbejdsmiljø.

I forbindelse med nære relationer på arbejdspladsen er der forskellige vinkler og hensyn der skal tages. Der er hensynet til kolleger, der oplever nære relationer som problematiske. Der er hensynet til den enkelte medarbejder, der kan komme i klemme både kollegialt og ledelsesmæssigt, og der er hensynet til institutionens drift.

Arbejdspladserne i Varde Kommune er organiseret på mange forskellige måder, og derfor vil en løsning et sted ikke nødvendigvis være god et andet sted.

Som udgangspunkt skal vi til enhver tid overholde de gældende regler om habilitet og god forvaltningsskik. Lovgivningen på området fastslår, at en leder altid vil være inhabil efter forvaltningslovens regler i tilfælde, hvor lederen træffer en forvaltningsretlig afgørelse, der har direkte indflydelse på en medarbejder, som lederen har en nær personlig relation til eller i øvrigt, hvis der er tvivl om upartiskhed.

Enhver nyansættelse, tildeling af løn eller andre goder, kontrolforanstaltninger og tilsyn, tjenstlige sager, omplacering, afskedigelse m.v. skal ske efter et konkret sagligt skøn, og lederen må derfor ikke være inhabil.

OM NÆRE RELATIONER PÅ ARBEJDSPLADSEN

- Vi er bevidste om, at der kan være eller opstå nære relationer på arbejdspladsen.
- Nære relationer mellem leder og medarbejder i et direkte over/-underordningsforhold kan som hovedregel ikke finde sted.
- Nære relationer mellem leder og medarbejder i samme enhed, men hvor der ikke er et direkte over/-underordningsforhold, er som udgangspunkt heller ikke holdbare.
- Vi er bevidste om, at nære relationer mellem medarbejdere i samme enhed kan give anledning til problemer.
- Vi har tiltro til, at man med almindelig sund fornuft og ordentlighed håndterer og forebygger disse problemer.

VI VIL FASTHOLDE VORES LEDERE OG MEDARBEJDERE.

- Hvis der opstår nære relationer i direkte over-/underordningsforhold eller tilsvarende, tager overordnet leder initiativ til løsning af problemet. Så vidt muligt så begge parter fastholdes i organisationen Varde Kommune.

VI TAGER UDGANGSPUNKT I ORDENTLIGHED.

- Hvis det på en arbejdsplads opleves, at en nær relation giver anledning til problemer, går man til sin leder/TR/AMR, som så skal tage sagen videre
- Hvis den nære relation involverer TR/AMR, går man til sin leder, som så skal tage sagen videre. Hvis den nære relation involverer éns leder, går TR/AMR eller medarbejderen selv til den overordnede leder.

Der opfordres til at tage en lokal drøftelse om habilitet og problemer mv. ved nære relationer.