

Genplaceringsaftale

Genplacering af medarbejdere ved lukning af institutioner og ved budgetreduktion



Genplaceringsaftalen giver medarbejdere, der er opsagt på grund af budgetreduktioner, mulighed for en nemmere adgang til eventuel ny ansættelse i Varde Kommune. Det sker gennem en lettere adgang til ledige stillinger, hvor medarbejderen har de rette kompetencer.

TILBUDET

Medarbejdere, der er afskediget som følge af budgetreduktioner, har i opsigelsesperioden ret til at komme til samtale til relevante ledige stillinger. Medarbejdere med kort opsigelsesperiode har denne ret i mindst 6 måneder. Det er en forudsætning, at medarbejderen er kvalificeret til at varetage stillingen.

Lederen/ansættelsesudvalget, der har en ledig stilling, er forpligtet til at tage op til 4 opsagte medarbejdere til samtale. Der udover kan leder/ansættelsesudvalget vælge at tage yderligere ansøgere til samtale.

Hvis en ekstern ansøger og en opsagt medarbejder efter ansættelsesudvalgets vurdering er lige kvalificerede til jobbet, er lederen forpligtet til at ansætte den opsagte medarbejder i stillingen.

Hvis der er flere end 4 kvalificerede opsagte ansøgere, der ønsker at komme til samtale, vurderer ansættelsesudvalget ud fra ansøgningerne, hvem der bedst kvalificeret. I disse tilfælde kan alle ansøgere ikke være sikre på at blive indkaldt til samtale.

HVORDAN KOMMER DEN AFSKEDIGEDE MEDARBEJDER I BETRAGTNING?

Medarbejdere, der opsiges i forbindelse med budgetreduktioner, vil modtage information om genplaceringsaftalen sammen med opsigelsesbrevet.

Den afskedigede medarbejder har pligt til selv at være opsøgende i forhold til, hvorvidt der opslås stillinger, som medarbejderen er kvalificeret til.

Når der opslås en relevant stilling, søger medarbejderen stillingen og kontakter herefter Conny Karlskov i Personaleafdelingen, på telefon 79 94 74 96 eller via mail coak@varde.dk. Kontakten skal ske inden ansøgningsfristens udløb.

Ved ansøgningsfristens udløb kontaktes virksomhedslederen med information om, at der er en eller flere opsagte medarbejdere, der ønsker at komme til samtale.

Den opsagte medarbejder beslutter selv om han/hun ønsker at gøre brug af muligheden.

IKKE EN GARANTI FOR GENANSÆTTELSE

At gøre brug af genplaceringsaftalen til at komme til samtale er ikke en garanti for genansættelse af afskedigede medarbejdere.

SÆRLIGE OMSTÆNDIGHEDER

Hvis medarbejdere, der er ansat i fleksjob opsiges, opfordres de til hurtigst muligt at kontakte jobcentret.