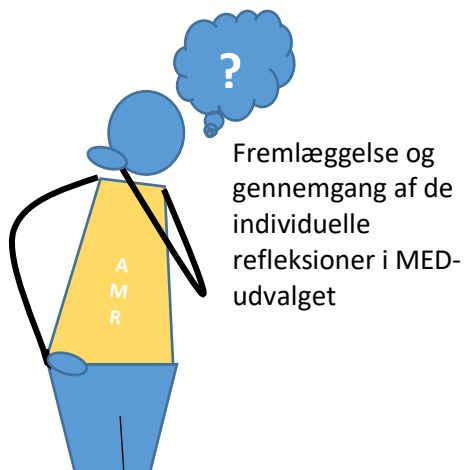


### FASE 1: Inden mødet i MED-udvalget

Det første skridt er, at I *hver for sig*, gennemlæser og danner jer et overblik over:

- Hvordan resultaterne fra APV- og trivselsundersøgelsen ser ud
  - Hvad er du blevet specielt opmærksom på?
  - Hvad overraskede dig positivt og mindre positivt?
- Status på jeres sygefravær det seneste år (fra ledelsesinformationssystemet)
- Overblik over arbejdspladsens status i forhold til Arbejdsulykker det seneste år (fra Inzubiz)

Leder har adgang til alle data.



### FASE 2: På mødet i MED-udvalget – refleksionsrunde og drøftelse

For at få bragt alles overvejelser i spil, fremlægger alle *kort* hvilke positive og mindre positive opmærksomhedspunkter de har gjort sig i forberedelsen, og hvilke forhold/resultater dette giver anledning til at arbejde videre med. I MED-udvalg med mange deltagere kan fremlæggelsen evt. først ske i grupper, inden en samlet opsamling.

Efter præsentationen af de mulige indsatsområder, listes disse synligt op for MED-udvalget.

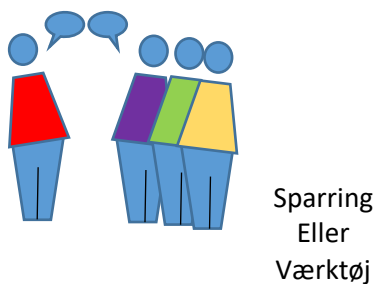


### FASE 3: På mødet i MED-udvalget – beslutning om handling

MED-udvalget har til opgave at træffe den endelige beslutning om, hvilke indsatser, der skal arbejdes videre med for at fastholde eller udvikle trivslen på arbejdspladsen. Derudover kan besluttede indsatser i Hoved MED-udvalget og Fælles MED-udvalget også skulle indtænkes.

Med udgangspunkt i de fremlagte forslag til indsatsområder i fase 2 beslutter MED-udvalget, hvilke 3-5 indsatsområder der skal arbejdes videre med. Baggrunden for prioriteringen kan f.eks. være:

- Er der høj risiko for arbejdsulykker forbundet med forholdene?
- Opleves forholdene at være forbundet med sygefravær?
- Er indsatsen vigtig for løsning af kerneopgaven?
- Opleves problemet af mange personer?
- Er der juridiske kriterier, dvs. er det nødvendigt for at overholde lovgivningen?



### FASE 4: På mødet i MED-udvalget – fastlæggelse af arbejdet med indsatser

Alle MED-udvalg har fået tilbud om sparring med ekstern arbejdsmiljøkonsulent, Helle Niewald.

Formålet med sparringen er at få den fornødne viden om værktøjer/metoder, der kan bringe jer videre i arbejdet med de valgte indsatser.

**MED-udvalg som deltager på sparringsmødet** sender følgende til [suwe@varde.dk](mailto:suwe@varde.dk):

- Kort beskrivelse af arbejdspladsen, herunder størrelse, kerneopgave og værdier samt sygefraværs mønster det seneste år
- Arbejdspladsens kommentarrapport og svarfordelingsrapport for APV- og Trivselsundersøgelsen
- Beskrivelse af valgte indsatsområder, herunder hvorfor de er prioriteret, og hvad I ser som fordele og udfordringer ved at arbejde med dem.

**MED-udvalg, som arbejder videre** med indsatser på egen hånd, drøfter hvilke værktøjer og metoder, de vil anvende i arbejdet.



### FASE 5:

Handleplanen udarbejdes i Rambølls portalsystem senest den 31. december 2018.

Handleplanen bør forholde sig til:

- 1) Hvilke indsatsområder er valgt?
- 2) Hvordan vil I arbejde med indsatsområderne?
- 3) Hvem er ansvarlig for at gennemføre arbejdet med indsatsområderne?
- 4) Hvornår skal arbejdet været gennemført?
- 5) Hvornår og hvordan følges der op på resultatet af indsatserne?