

Familierelationer på arbejdspladsen

En arbejdsplads i Varde Kommune skal være et sted, hvor medarbejderne har gode relationer til hinanden, og der er gode relationer mellem ledelse og medarbejdere. Hvis relationen er, at 2 eller flere på samme arbejdsplads er i familie med hinanden er der risiko for, at det bliver problematisk. Selvom det kan gå godt et stykke tid, vil der være risiko for, at de øvrige medarbejdere før eller siden opfatter familierelationen som problematisk.

Derfor anser vi det i Varde Kommune ikke som forudseende ledelse, hvis lederen ansætter familie i den institution/afdeling, vedkommende er leder i. Varde Kommune er en stor organisation, så familierelationer med andre i Varde Kommune hverken kan eller skal undgås. . Det er familierelationer på den nære arbejdsplads, man skal undgå.

Familierelationer gør dig inhabil

Udover risikoen for at skabe problemer mellem medarbejderne er der en anden betænkelighed ved nære familierelationer på arbejdspladsen. En arbejdsplads, herunder ikke mindst en kommunal, har brug for at beskytte sig imod embedsmisbrug og nepotisme og beskyldninger herom. Alene risikoen for beskyldningerne tilsiger forudseenhed, så familierelationer undgås.

Et andet udgangspunkt for overvejelser om familierelationer på arbejdspladsen tager afsæt i reglerne om inhabilitet:

”Inhabilitetsreglerne har baggrund i det grundlæggende krav om saglig forvaltning og betyder bl.a., at den, der har en direkte og individuel, personlig eller økonomisk interesse i en foreliggende sags udfald, ikke må medvirke ved behandlingen af den pågældende sag”

En familierelation er en sådan personlig interesse. Det er vigtigt for en kommune at beskytte sig imod mulighederne for usaglig forvaltning, og endda også for at kunne blive beskyldt for det. Så derfor kan man ikke deltage i ansættelse af leder eller kollega, hvis pågældende er familiemedlem. Man kan heller ikke deltage i afgørelser om andre forhold, f.eks. indkøb eller andre dispositioner på kommunens vegne, hvis familiemedlemmer har væsentlige interesser i sagens udfald.

Sammenlægninger og ægteskaber

Familierelationer kan opstå efter ansættelsen, f.eks. ved at ansatte indgår i ægteskab eller ægteskabslignende forhold. Der kan også opstå familierelationer ved organisationsændringer. I Varde Kommune, der er en værdibaseret organisation, er der ikke regler om, at man skal afskedige, forflytte eller på anden måde tvangsmæssigt bringe sådanne forhold til ophør. Det er en holdning, at forholdene ved given lejlighed aktivt søges bragt derhen, hvor familierelationen ikke findes i den nære organisation.