

SAMTALEN – ULOVLIGE SPØRGSMÅL

Der er nogle emner, som det ifølge lovgivningen er forbudt at spørge ind til ved jobsamtalen, det drejer sig om:

- seksuel orientering
- politiske holdninger
- helbredstilstand generelt – men tilladt specifikt i forhold til et specifikt jobs krav, for eksempel om en laborant har eksem.
- planlagt eller aktuel graviditet
- alkoholmisbrug eller anden misbrug generelt, men dog tilladt at spørge til, om der er sygdom (herunder alkoholisme), der vil have væsentlig betydning for lønmodtagerens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde.

EKSEMPLER PÅ SPØRGSMÅL:

IKKE TILLADTE SPØRGSMÅL	TILLADTE SPØRGSMÅL
Vi ønsker ikke, at du bærer hovedbeklædning. Gør du det?	Vi forudsætter en pæn/sikker/præsentabel påklædning, der passer til arbejdets krav. Er der nogle hindringer hos dig for at du ville kunne opfylde det krav?
Er du rask og rørig – hvor mange sygedage havde du sidste år?	Lider du af aktuel sygdom, som vil have væsentlig betydning for, at du kan udføre jobbet?
Planlægger du og din kæreste at få børn inden for de næste par år?	Er der andet, som vi skal vide om dig, der kan få betydning for din nærmeste fremtid.