



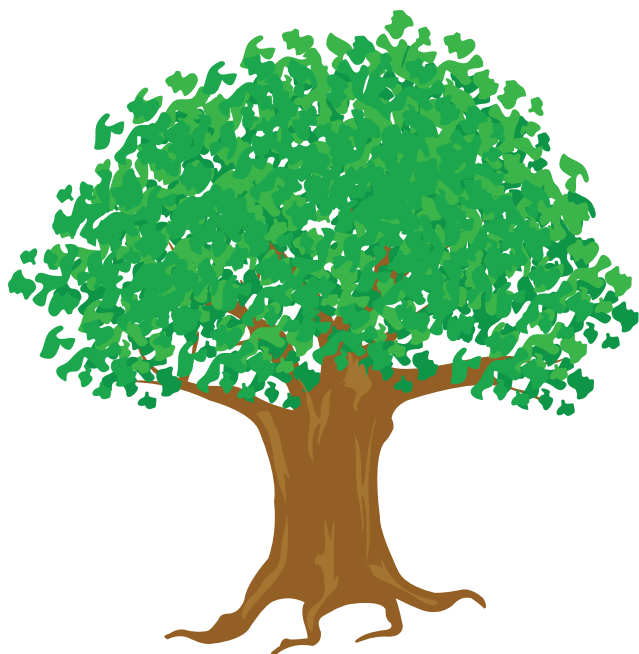
Rygepolitik i Varde Kommune



Formål

Ud fra et sundhedsperspektiv ønsker Varde Kommune at fremme en sund adfærd blandt medarbejderne. Derfor har denne politik til formål at undgå at medvirke til, at medarbejdere tilskyndes til at ryge.

Politikkens rammer danner rum for en sund kultur med afsæt i lovgivningen på området og i Varde Kommunes vision om at sikre et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for alle ansatte.



Rygning er en privat sag

Varde Kommune ser rygning som en privat sag. Bag dette syn ligger, at kommunen ikke ønsker at støtte en rygekultur eller bakke op om passiv rygning. Samtidig accepteres rygning som et personligt anliggende under hensyn til gældende lovgivning og Varde Kommunes vision om at være en sund kommune. Med denne accept lægges der ikke op til en afstandskultur eller et ønske om at stigmatisere medarbejdere, der ryger. Derimod er der tale om en ansvarlighetskultur.

Ved rygning forstås brugen af cigaretter, cigarer, pipe og e-cigaretter.

Røgfri arbejdsplads

Varde Kommune er en røgfri arbejdsplads. Rygning skal ske udendørs på anviste lokaliteter under hensyn til borgere, brugere og kolleger samt under hensyn til Varde Kommunes vision om at være en sund kommune.

En arbejdsplads er defineret ved såvel bygninger som køretøjer, der tilhører eller lejes af Varde Kommune.

Arbejde med børn og unge under 18 år

På børneinstitutioner, skoler, kostskoler, efterskoler, institutioner med udbud af treårige gymnasiale ungdomsuddannelser, opholdssteder og lign., der fortrinsvis har optaget børn og unge under 18 år, er det ikke tilladt at ryge på institutionens område. Undtagelser følger af loven.

Rygning udenfor matriklen skal ske under hensyn til, at medarbejderne er rollemodeller for børn og unge og under hensyn til Varde Kommunes vision om at være en sund kommune.

Arbejde i private hjem

I private hjem, hvor der udføres arbejde af kommunalt ansatte, må der ikke ryges af nogen parter under udførelse af arbejdet.

I kommunale dagplejehjem mv. må der ikke ryges i hjemmet i åbningstiden. Lokaler, der primært er indrettet til børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfrie hele døgnet.



Metode

Medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge, kan få tilbudt rygestopkurser indeholdende emner som motivation, kost, fysisk aktivitet samt håndtering af stress og humørsvingninger i forbindelse med rygestop.

Lokalt arbejde

I de lokale MED-udvalg opfordres man til at drøfte emnet jævnligt i forhold til relevante initiativer og aktiviteter for at undgå tilskyndelse til at ryge; herunder støtte til medarbejdere, som ønsker rygestop.

Lokale rygepolitikker skal udarbejdes skriftligt på de enkelte arbejdspladser og skal være tilgængelige for arbejdspladsens medarbejdere. Rygepolitikken skal som minimum indeholde hvorvidt og hvor, der må ryges på arbejdspladsen, og hvad konsekvensen af overtrædelse er.

Ikrafttrædelse

Rygepolitikken træder i kraft 1. april 2014.

Ændringsbestemmelser

Ændringer af rygepolitikken sker som minimum i takt med ændringer i lovgivningen. Ændringer i rygepolitikken skal forelægges Hoved MED-udvalget efter reglerne i 'lokaftale om medindflydelse og medbestemmelse`.



www.vardekommune.dk