



Mangfoldighedspolitik i Varde Kommune



Vision

Varde Kommune ser menneskelig forskellighed som en ressource, og vi er en arbejdsplads, der værdsætter mangfoldighed og multi-kulturelle kompetencer som værdiskabende faktorer for kommunen som virksomhed.

Værdsætter forskelligheder

Vi er en arbejdsplads, hvor vor forskellighed i holdninger, baggrund og livserfaringer giver dynamik og skaber mulighed for udvikling og nytænkning, således at den enkelte leder får bedre muligheder for at udnytte det tilstedeværende medarbejderpotentiale.

Afspejler samfundet

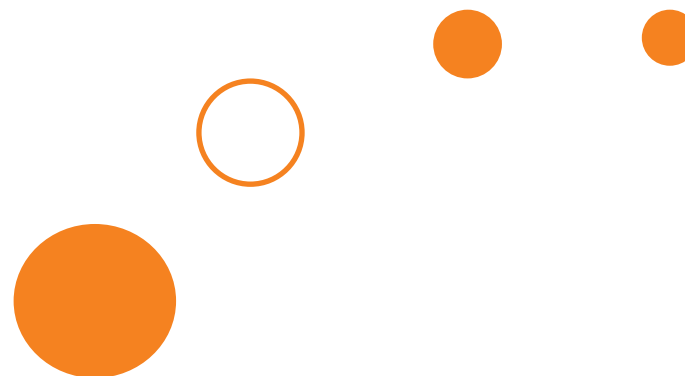
Varde Kommune afspejler det samfund, som vi er en del af og som vi har til opgave at servicere.

Socialt ansvarlige

Vi skaber åbenhed og forståelse for fordelene ved en mangfoldig arbejdsplads og ønsker dermed at tage det sociale medansvar alvorligt.

Vi lever op til gældende regler vedrørende ligestilling og mangfoldighed.

Vi udpeger indsatsområder, der sikrer, at vi er en arbejdsplads, hvor forskelligheder trives, og hvor mangfoldighed viser sig ved større kvalitet i opgaveløsninger og opnåede resultater.



Vi når visionen ved, at:

- have fokus på mangfoldighed i rekrutteringen af medarbejdere, så den enkelte medarbejders res-sourcer kan nyttiggøres og anerkendes.
- gøre en aktiv indsats for at skabe en arbejdsplads, hvor mangfoldighed og ligestilling er i fokus.
- vise forståelse og accept af forskelligheden på den enkelte arbejdsplads
- opstille måltal for antal medarbejdere med ikke-vestlig baggrund for at opnå at vi, i videst muligt omfang, afspejler det omkringliggende samfund.
- udarbejde ligestillingsredegørelse, således at det gøres synligt, hvordan ligestillingssituationen ser ud i Varde Kommune.

Godkendelse

Politikken er godkendt af Hoved-MED udvalget den 11. februar 2010.



www.vardekommune.dk