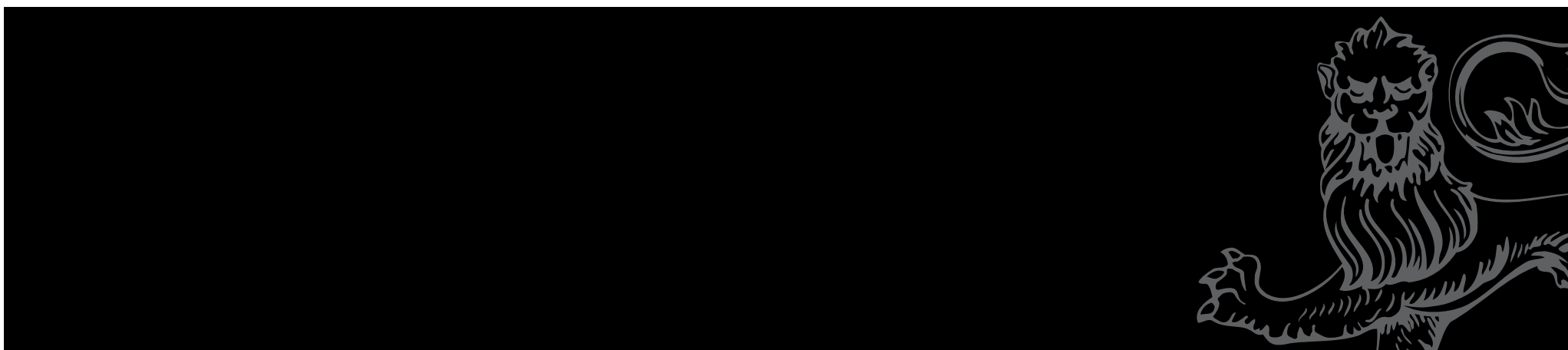


Politik for lederuddannelse i Varde Kommune



Indledning

I Varde Kommune har vi veluddannede ledere og forventer, at kommunens ledere fortsat uddanner sig.

Politik for lederuddannelse har til formål at synliggøre vores holdninger til lederuddannelse og de tiltag som Varde Kommune stiller til rådighed for lederne.

Målet for Varde Kommune er, at kommunens ledere altid er klædt ledelsesmæssigt på til at klare de ledelsesudfordringer, de møder i hverdagen. I Ledelsesgrundlaget beskrives det sådan:

“Vi vil kompetenceudvikling for lederne

- Vi skaber det nødvendige ledelsesteoretiske fundament”

Ved lederuddannelse forstår vi dels uddannelse, der er teoretisk funderet. Lederuddannelse er ikke lig med ledelsesudvikling, men uddannelse kan styrke lederen et stykke ad vejen ved at give større teoretisk overblik, forståelse af sammenhænge og refleksionsevne. Lederuddannelse kan også være praksisorienteret og træningsbaseret. Det er en individuel vurdering, hvad lederen og organisationen har behov for og kan profitere af.

For yderligere at støtte ledelsesudviklingen, supplerer vi også med ledelsesevaluering, der har fokus på, hvordan lederen fungerer og udøver sin ledelse i praksis i og med sin organisation.

Vi lægger vægt på at den personlige side af lederskabet inddrages i lederuddannelse, samt at uddannelserne er tilrettelagt, så der skabes sammenhæng og overførbare til ledernes praksis.

Principper for lederuddannelse i Varde Kommune

- Alle ledere i Varde Kommune uanset ledelsesniveau har mulighed for at deltage i relevant lederuddannelse.
 - Det er i aftalen mellem Regeringen, KL, Danske Regioner og FTF tilkendegivet at institutionsledere, der har ledelse som primær jobfunktion, skal have ret til en anerkendt lederuddannelse på diplom niveau. Dette tilbud ønsker vi at udstrække til alle vores ledere med ledelse som primær jobfunktion.
- Hvor det er muligt afholdes uddannelserne lokalt. Det giver den sidegevinst at lederne i Varde kommune får netværk og fælles sprog. Deltagelse på eksterne uddannelser bevilges, når der ikke er grundlag for at afvikle uddannelsen lokalt.
- Teoretiske uddannelser skal være formelt kompetencegivende i det danske efteruddannelsessystem og målrettet offentlige ledere.
- Det er muligt at avancere i Varde kommune. Det gælder både potentielle ledere samt nuværende ledere. Hvis motivationen og evnen er til stede, så skal uddannelse give mulighed for at man kan avancere i ledeshierarkiet. Det betyder, at de tilbud der udmønter politikken, er bygget op så de forskellige niveauer er kompetencegivende til det næste niveau.
- Lederuddannelse på alle niveauer indeholder både teori, kobling til praksis, samt fokus på at udvikle det personlige lederskab, fordi god ledelse også er afhængig af personen.
- Træningsbaseret uddannelse, der ikke giver ects-point, er velbeskrevet og varetages af solide, velrenommerede udbydere.

Før-leder udvikling

Vi ved allerede nu, at en del af vores nuværende ledere forlader arbejdsmarkedet i løbet af 5 – 10 år. Vi ved også, at det ikke er nemt at rekruttere ledere. En måde at imødekomme behovet for kvalificerede ledere er, at vi selv udvælger og uddanner medarbejdere med lederkompetencer.

Derfor vil Varde Kommune udvælge og opfordre potentielle ledere til at deltage i et afklarings-forløb. Varde Kommune/den relevante forvaltning tager ansvar for at følge op på afklaringsforløbet, så de personer der gerne vil være ledere, får en individuel fastholdelses/udviklingsplan.

Bevilling af uddannelse

Deltagelse i lederuddannelse bevilges af nærmeste overordnede leder ud fra de behov der er i den enkelte virksomhed og Varde Kommune som helhed. Lederuddannelsesmæssige tiltag aftales i LUS/MUS samtalen.

Finansiering

Udmøntningen af uddannelsespolitikken beskrives på sidste side. Finansieringen sker fra den centrale uddannelsespulje.

Godkendelse

Godkendt i Direktionen den 26. juni 2014.



Masteruddannelse rettet mod ledere – eventuelt med et fagligt tilsnit

Målgruppe: Primært virksomhedsledere.

Formål: At give enkelte ledere mulighed for at tage en lederuddannelse på højeste niveau og hermed fordybe sig i faget ledelse.

Varighed: 2 – 6 år.

Adgangskrav: Mindst en relevant uddannelse på diplom-, bachelor- eller kandidatniveau. Mindst to års relevant erhvervs erfaring, herunder erfaring med ledelsesopgaver og ledelsesansvar. Det skal aftales med den relevante direktør, og indstilles til fælles prioritering i direktionen. Intern ansøgningsfrist er 1. marts og 1. september.

Diplom i ledelse

Målgruppe: Ledere med personaleansvar.

Formål: At sikre en uddannelse på et højt niveau for alle ledere med personaleansvar.

Varighed: 2-6 år.

Adgangskrav: Du har en mellemlang videregående uddannelse, en bacheloruddannelse eller en relevant uddannelse på niveau med en kort videregående uddannelse eller tilsvarende (akademiveau). Alternativt udarbejdes individuel kompetencevurdering. Du skal have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring, og deltagelse i uddannelser skal være aftalt med nærmeste leder.

Akademiuddannelse i Ledelse

Målgruppe: Alle ledere uden lederuddannelse eller ledere med lyst til en mere praksisnær lederuddannelse.

Varighed: 2-6 år.

Formål: Formålet er at sikre at alle ledere i Varde Kommune uanset uddannelsesniveau har adgang en lederuddannelse som tager udgangspunkt i den praksis de er ledere i.

Adgangskrav: Ingen, dog efter aftale med nærmeste leder.

Førleder/talentudvikling

Målgruppe: Medarbejdere med talent for ledelse.

Varighed: Cirka 8-10 dage.

Formål: Dette forløb er et afklaringsforløb hvor medarbejdere kan få indsigt i ledelsesopgaven og prøve sig selv af i forhold til den. Forløbet indeholder et modul fra Diplom i Ledelse.

Adgangskrav: Som diplomuddannelse eller efter individuel kompetencevurdering. Kun efter aftale med nærmeste leder.



www.vardekommune.dk