

Retningslinier for Rekruttering i Varde Kommune

I forbindelse med ledige stillinger, efter en medarbejders fratrædelse, bør ledelsen vurdere hvorvidt stillingen skal genbesættes, og i så fald med hvilken stillingsprofil.

Opslag af ledige stillinger

Stillinger i det offentlige skal normalt opslås. Derved sikres det at alle kvalificerede, ud fra en lighedsbetragtning, har mulighed for at søge kommunens ledige stillinger, og blive vurderet på lige fod med andre ansøgere.

Opslagsprocessens sigte er at sikre at den saglig bedst kvalificerede ansøger ansættes.

Stillinger opslås eksternt, og interne ansøgere søger på lige vilkår med andre. Undtaget herfra er eksempelvis medarbejdere omfattet af en genplaceringsaftale, hvor medarbejdere afskediget af økonomiske årsager kan have fortrinsret til at komme til samtaler til stillinger hvor de er kvalificerede.

Hvis en stilling ikke besættes genopslås den.

Hvis det ikke er muligt at besætte en stilling kan lederen efter aftale med næste ledelsesniveau vælge at gøre brug af et eksternt rekrutteringsbureau.

Uopfordrede ansøgninger

Varde Kommune modtager jævnligt uopfordrede ansøgninger, disse ansøgninger gemmes ikke. Ansøgerne opfordres til at søge kommunens ledige stillinger, der blandt andet kan findes på kommunens hjemmeside, med henvisning til at ledige stillinger opslås.

Behandlet på Hoved MED-udvalget 23/10 2014 og godkendt af Økonomiudvalget 29/10 2014.

